

Унифицированная форма № Т-8
 Утверждена Постановлением Госкомстата России
 от 05.01.04 № 1

Общество с ограниченной ответственностью «Шелковый путь»
 (ООО «Шелковый путь»)
 (наименование организации)

Форма по ОКУД
 по ОКПО

Код
0301006
45617843

ПРИКАЗ
(распоряжение)

Номер документа	Дата составления
29/У	14.12.2016

о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)

Прекратить действие трудового договора от “ 15 ” сентября 20 15 г. № 27/п ,
 уволить “ 14 ” декабря 20 16 г. (ненужное зачеркнуть)

Епифанова Илью Игоревича
 (фамилия, имя, отчество)

Табельный номер
209

(структурное подразделение)

кладовщик

(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

совершение работником, непосредственно обслуживающим материальные ценности, виновных действий, дающих основание для утраты доверия со стороны работодателя, пункт 7 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ
 (основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения))

Основание (документ, номер, дата): Акт от 09.12.2016 «О результатах работы комиссии по факту недостачи товара»
 (заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д.)

Руководитель организации Генеральный директор
 (должность)


 (личная подпись)

Г.С. Шелкопрядов
 (расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен


 (личная подпись)

“ 14 ” декабря 20 16 г.

Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа в письменной форме (от “ ” 20 г. №) рассмотрено